

Sensibilisation

Prévention du harcèlement moral, sexuel et des agissements sexistes

en partenariat avec



Former des élus capables d'agir



**MIEUX COMPRENDRE
MIEUX DÉCIDER
MIEUX AGIR**

**POUR FAIRE DE CHAQUE
SALARIE UN ACTEUR DE LA
PRÉVENTION DES VIOLENCES**



**PROGRAMME
PERSONNALISABLE**

Former les référents harcèlement est indispensable. Sensibiliser l'ensemble des salariés permet d'aller plus loin en développant une culture commune de prévention au sein de l'entreprise.



CE QUE VOUS SAUREZ FAIRE

- ✓ **Repérer et distinguer** les comportements relevant du harcèlement moral, sexuel et des agissements sexistes
- ✓ **Comprendre les conséquences** du harcèlement sur les personnes et sur l'entreprise
- ✓ **Réagir de manière adaptée** face à un comportement ou une situation inappropriée
- ✓ **Identifier les acteurs à solliciter** et savoir vers qui se tourner en cas de situation préoccupante



LE PROGRAMME

- **Définitions et repères**
- **Conséquences du harcèlement:** impact sur les personnes, l'entreprise et enjeux de santé et sécurité au travail
- **Prévention et rôle de chacun:** comportements protecteurs, rôle des témoins et contribution à un environnement de travail respectueux.
- **Réagir face à une situation:** bons réflexes pour agir, alerter ou orienter
- **Acteurs et relais dans l'entreprise:** employeur, CSE, référents et autres interlocuteurs



**2 À 10
PARTICIPANTS**



**2H
DE SENSIBILISATION**



**PRÉSENTIEL
OU DISTANCIEL**



**LIVRET STAGIAIRE
FOURNI**



**CHARTRE DE PRÉVENTION
DES VIOLENCES**