

Formation

Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

Former des élus
capables d'agir



**MIEUX COMPRENDRE
MIEUX DÉCIDER
MIEUX AGIR**

**POUR ORIENTER INFORMER ET
ACCOMPAGNER FACE AU
HARCELEMENT**



PUBLIC VISE

- Elus du CSE
- Référent CSE
- Référent RH

Prévenir le harcèlement, c'est d'abord savoir repérer les situations à risque et savoir comment agir lorsqu'elles se présentent.

Cette formation apporte des repères clairs, des méthodes concrètes et des outils directement mobilisables pour prévenir les risques, accueillir un signalement, orienter les personnes concernées et agir efficacement face à une situation de harcèlement..



CE QUE VOUS SAUREZ FAIRE

- ✓ **Repérer et distinguer** les faits constitutifs d'harcèlement moral, sexuel et d'agissements sexistes
- ✓ **Accueillir la parole** d'un salarié et l'orienter
- ✓ **Contribuer à la prévention** et proposer des actions adaptées à son entreprise.
- ✓ **Adapter la bonne posture** et connaître le rôle du référent



LE PROGRAMME

- **Définitions et repères** pour bien qualifier les situations
- **Cadre juridique et responsabilités :** obligations de l'employeur, rôle du CSE, du référent et des autres acteurs
- **Prévention des risques :** facteurs déclencheurs, actions de sensibilisation et bonnes pratiques
- **Du signalement au traitement de la situation:** procédure d'enquête et principes à respecter
- **Mises en situation:** cas pratiques pour s'entraîner à agir



**2 À 10
PARTICIPANTS**



**1 à 2 JOURS
DE FORMATION**



**PRÉSENTIEL
OU DISTANCIEL**



**BOÎTE À OUTILS
FOURNIE**



**ACCOMPAGNEMENT
DANS LA DUREE**